

Wir bewegen was
VENNEKER
Gruppe



UMWELTERKLÄRUNG

2021





INHALTSVERZEICHNIS

Die VENNEKER Gruppe	4
Unsere Historie	4
Geschäftsfelder	5
Standorte	5
Integriertes Managementsystem	6
Unsere Unternehmensgrundsätze	7
Unser Nachhaltigkeitskonzept	8
Strategie	8
Prozessmanagement	9
Umweltbelange.....	11
Gesellschaft	11
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.....	13
Angebote	13
Sicherheit für Mitarbeiter und Dritte	13
Gesundheitsschutz	13
Umgang mit Gefahrstoffen	13
Umweltauswirkungen	14
Ermittlung und Bewertung unserer Umweltaspekte	14
Input und Output – Eine kleine Bilanz	17
Materialeinsatz	17
Energieeinsatz	18
Output	20
Unser Umweltprogramm	21
Maßnahmen 2021-2025	21
Gültigkeitserklärung	24

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf eine geschlechtsneutrale Differenzierung (z.B. Mitarbeiterinnen/ Mitarbeiter) verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für beide Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat lediglich redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.

f

VORWORT

Sehr geehrte Damen und Herren,
Liebe Leserinnen und Leser,

ein wesentlicher und grundlegender Bestandteil der Unternehmenskultur der VENNEKER Gruppe ist unternehmerisch verantwortliches Handeln. Die damit verbundenen Engagements fassen wir unter dem Begriff „Corporate Social Responsibility“ (CSR) zusammen. Sie beziehen insbesondere das Thema Nachhaltigkeit mit ein und ruhen auf den drei Säulen Ökonomie, Ökologie und Soziales. Ziel ist es, einen Beitrag zu einer nachhaltigen Entwicklung von Wirtschaft, Umwelt, Ressourcenverbrauch und Gesellschaft zu leisten, dies mit Blick auf und unter Berücksichtigung der Interessen unserer nachfolgenden Generationen.

Die VENNEKER Gruppe übernimmt Verantwortung für ihr Tun und die daraus resultierenden Wechselwirkungen mit der Umwelt. Unser proaktives Umweltmanagement ist daher ein wesentlicher Teil der Umsetzung des ökologischen Aspektes des Nachhaltigkeitskonzeptes. Dieses erstreckt sich bei der VENNEKER Gruppe über die gesamte Dienstleistungskette. Die Umsetzung dieser Ziele erreichen wir durch vielfältige Maßnahmen, insbesondere durch

- die Einhaltung von Umweltschutzrichtlinien, -verordnungen und -gesetzen,
- die Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung unseres Energiecontrolling-Systems,
- die Bestellung einer Umweltmanagementbeauftragten und die Einbindung aller Mitarbeiter in den verantwortungsvollen Umgang mit der Umwelt,
- den präferierten Bezug von Tieren aus Betrieben mit Initiative Tierwohl und
- ein nach ISO 14001:2015 zertifiziertes sowie nach EMAS IV validiertes Umweltmanagementsystem.



Darüber hinaus engagieren wir uns sozial. Neben der Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern verstehen wir darunter auch die Rolle des Unternehmens in der lokalen und regionalen Gesellschaft bzw. Region. Unter "Corporate Citizenship" verstehen wir nicht nur Themen wie Sozialstandards, die Einhaltung von Umwelt- und Sozialgesetzen, sondern insbesondere auch eine transparente Unternehmensführung sowie das Engagement für das Gemeinwesen und den Arbeitsschutz.

Die vorliegende Umwelterklärung ist im Rahmen der Erst-Zertifizierung bzw. Validierung unseres Umweltmanagementsystems entstanden, sie wurde durch einen zugelassenen Umweltgutachter validiert.

gez. Albert VENNEKER
Geschäftsführer

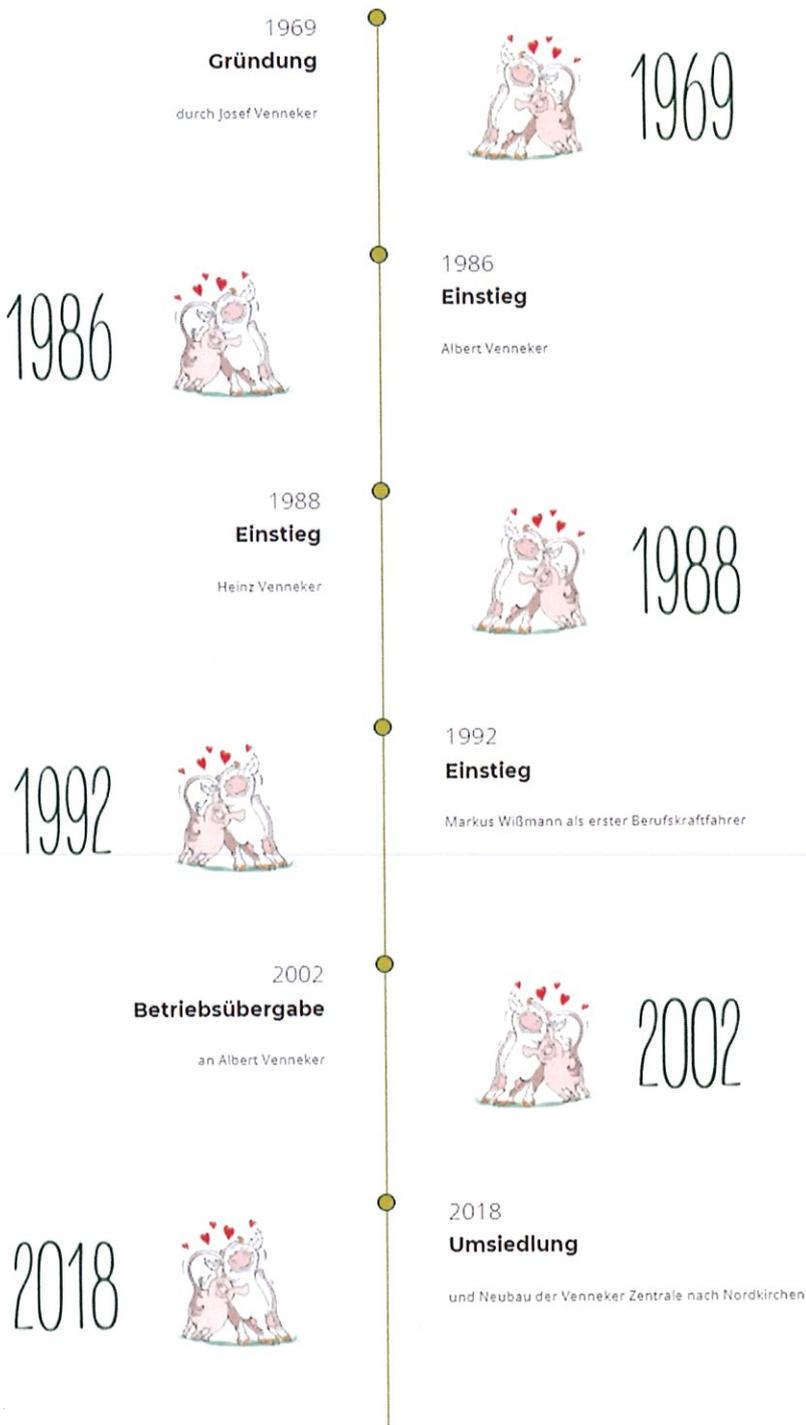
Ansprechpartner für weiterführende Informationen ist die Managementbeauftragte des Unternehmens:
Frau Katja Thöne, Tel.: 02596 5298-122, E-Mail: katja.thoene@vieh-venneker.de



UNSERE HISTORIE

Erfolgreicher Familienbetrieb für die Landwirtschaft

1969 schlug die Geburtsstunde des Viehhandels Josef VENNEKER. Auf ihrem westfälischen Bauernhof in Nordkirchen gründeten die Eheleute Josef und Hildegard VENNEKER einen Viehvermarktungsbetrieb. Mit nur einem Anhänger begann Landwirt Josef VENNEKER zunächst die Tiere aus seinem Betrieb abzusetzen. Nachdem das gelang, wünschten auch Landwirte aus der Nachbarschaft den Mitvertrieb ihrer Tiere. So wuchs der Viehhandel vom Hof VENNEKER in Nordkirchen aus. Die Familie baute den Handel und den Transport von Tieren schrittweise aus. Schon bald schafften sie sich den zweiten und dritten Viehanhänger an. Das Unternehmen vergrößerte sich. Der Bauernhof wurde immer mehr zu einem Umschlagplatz für Zucht- und Schlachttiere. 1986 und 1988 übernahmen die Söhne Albert und Heinz VENNEKER verantwortungsvolle Aufgaben im Familienunternehmen. Als 2002 die Betriebsübergabe an Albert VENNEKER erfolgte, wurde das Unternehmen in Viehhandel Josef VENNEKER, Inhaber Albert VENNEKER e.K., umfirmiert. Heinz VENNEKER übernahm die Geschäftsführung. Die Vielseitigkeit des Familienbetriebes in zweiter Generation spiegelt sich auch in der Namensgebung „VENNEKER Unternehmensgruppe“ mit den Sparten Viehhandel, Logistik und Naturwider.



GESCHÄFTSFELDER

VIEHHANDEL JOSEF VENNEKER GMBH & CO. KG

Die Haupttätigkeiten des Viehhandels Josef VENNEKER GmbH & Co. KG sind der Handel und Transport von Vieh. Ein Team unterschiedlichster Spezialisten - vom Berufskraftfahrer über Mechaniker, IT-Fachleute, Kaufleute und andere Fachkräfte – gewährleistet den individuellen Ein- und Verkauf sowie Transport der Tiere. Dafür stehen 64 LKW mit Viehtransport-Aufliegern und Gliederzügen zur Verfügung. Der typische Kundenstamm besteht aus Landwirten und Schlachthöfen.

Der Viehhandel beschäftigt aktuell 193 Mitarbeiter, davon 8 Auszubildende für den Bereich Verwaltung und 92 Fahrer.

VENNEKER NATUR GMBH

Die VENNEKER Natur GmbH wurde ein wichtiger Baustein in unserem Dienstleistungsangebot. Mit 22 LKW und den dazugehörigen Tank-, Thermo- und Kipp-Aufliegern decken wir all jene Transportaufgaben in der landwirtschaftlichen Wertschöpfungskette ab, die wir mit unserem Kerngeschäft, dem Tiertransport, nicht bedienen können, die aber direkt damit zusammenhängen: Keine gesunden Tiere ohne gesundes Tierfutter. Kein Biogas ohne Mais, keine Biogasanlage ohne Gärreste, kein Viehbestand ohne festen oder flüssigen tierischen Dünger. All diese Stoffe müssen mit optimierter Logistik von A nach B gebracht werden. Und weil wir das gut können, werden die LKW von VENNEKER Natur auch gerne von der Bauwirtschaft genutzt.

Die VENNEKER Natur hat derzeit 31 Mitarbeiter, davon sind 24 als Fahrer und 1 Auszubildender im kaufmännischen Bereich beschäftigt.

STANDORTE

Sämtliche Aktivitäten der VENNEKER Gruppe sind auf zwei Standorte verteilt. Die Standorte, beide in Nordkirchen, sind ausschließlich von landwirtschaftlicher Fläche umgeben. Außerdem sind sie verkehrsgünstig an der A1 (ca. 12 km) gelegen sowie an das Autobahnkreuz Münster-Süd (A43) und an das Autobahnkreuz Kamen (A2) angebunden.

ZUM SCHEMBACH 6

An dem Ort, an dem damals das Unternehmen entstanden ist, befinden sich heute die firmeneigene Werkstatt und LKW-Waschanlage, welche zum Viehhandel gehören. In Südkirchen sind 16 Mitarbeiter beschäftigt. Der Standort umfasst eine Grundstücksfläche von 34.300 m² - davon sind ca. 2.636 m² gewerblich bebaut. Umliegend befinden sich keine sensiblen Flächen.

ERMENER STRAÙE 20

An diesem Standort angesiedelt sind der Viehhandel, wie auch die VENNEKER Natur.

Auf einer Grundstücksfläche von ca. 49.000 m² befinden sich hier das Verwaltungsgebäude, ein Stallgebäude, LKW-Parkplätze und der Werkschutz. Mit den Fahrern sind 208 Mitarbeiter beschäftigt. Aktuell sind ca. 3.718 m² des Grundstückes bebaut. Es ist von keinen sensiblen Flächen umgeben.



1 Lage Nordkirchen in Nordrhein-Westfalen

INTEGRIERTES MANAGEMENTSYSTEM

Umwelt. Nachhaltigkeit.

Das integrierte Managementsystem ("IMS") der VENNEKER Gruppe entspricht hinsichtlich des Umweltmanagements der DIN EN ISO 14001 sowie der EMAS-Verordnungen. Ergänzt werden diese Normen und Verordnungen durch das unternehmenseigene Nachhaltigkeitskonzept sowie unser Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagementsystem.

Das IMS gilt für die Standorte (Ermener Str. 20 und Zum Schembach 6) in Nordkirchen, an den sämtliche Funktionen der VENNEKER Gruppe zusammengefasst sind. Wesentlich unterstützt wird es durch eine zentrale Managementbeauftragte sowie eine externe Fachkraft für Arbeitssicherheit. Das implementierte und wirksame System ist ausgerichtet an den Geschäftsprozessen des Unternehmens und folgt dem PDCA-Zyklus nach Deming. Wesentliche Basis für das Umweltmanagement ist die regelmäßige Erfassung und Bewertung der Umweltaspekte sowie ihrer direkten bzw. indirekten Auswirkungen auf die Umwelt. Die abgeleiteten Ziele und Kennzahlen werden in einem Umweltprogramm umgesetzt.

Die strategische Ausrichtung der Unternehmensgruppe beruht im Wesentlichen auf dem mindestens jährlich aktualisierten Kontext, der interne als auch externe Aspekte erfasst, der Unternehmensstrategie sowie einem - für alle Mitarbeiter verpflichtenden - Code of Compliance. Im Sinne des Nachhaltigkeitsgedankens kommt zudem der Ökologie im Unternehmen eine besondere Bedeutung zu. Neben dem Umweltprogramm wird diese Ausrichtung an ökologischen Zielen in einer Vielzahl von Verbesserungsprojekten sichtbar. Auch außerhalb der Wertschöpfungsbereiche wurden bereits entsprechende Maßnahmen ergriffen: hier ist beispielsweise der Einsatz selbst erzeugter regenerativer Energien zu nennen sowie die Nutzung von e-Mobilität. Des Weiteren ist der Einsatz von wasserstoffbetriebenen LKW geplant sowie eine Waschanlage für LKW mit einer Wasseraufbereitungsanlage.

Die Einhaltung der gesetzlichen und behördlichen Anforderungen erreichen wir zum einen durch unser Rechts- und Genehmigungskataster, welches jährlich geprüft und aktualisiert wird, zum anderen durch die mindestens jährlich durchgeführten Compliance Audits, die die Einhaltung der gesetzlichen und behördlichen Anforderungen überprüfen.

Die wesentlichen rechtlichen Anforderungen an uns resultieren aus der Viehverkehrsverordnung, dem Tierschutzgesetz, Gewerbeabfallverordnung, der Verordnung über Anlagen zum Umgang mit wassergefährdenden Stoffen, etc.



UNSERE UNTERNEHMENSGRUND- SÄTZE

Arbeitssicherheit. Gesundheit. Umweltschutz.

Die VENNEKER Gruppe ist eine deutsche Top-Adresse für individuellen Handel mit Tieren mit hohem Qualitätsniveau. Das Unternehmen ist ein servicestarker Komplettanbieter.

Der Schwerpunkt der unternehmerischen Tätigkeit liegt in der Beratung, Konzeptionierung, Planung und kundenspezifischen Entwicklung. Ausgeprägtes Know-how, sowie Innovativität und Flexibilität bei der Erfüllung kundenspezifischer Wünsche und unter Berücksichtigung des Tierwohls sind wesentliche Stärken der VENNEKER Gruppe.

Qualität, Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz sowie die Nachhaltigkeit haben im Hause der VENNEKER Gruppe oberste Priorität. Die Verantwortung hierfür liegt bei der Geschäftsführung und allen Führungskräften. Gemeinsam tragen sie Sorge dafür, dass bei allen Mitarbeitern ein ständiges Bewusstsein für Qualität und Sicherheit am Arbeitsplatz, die Gesundheit, den Schutz der Umwelt, das Tierwohl, den Erhalt der Artenvielfalt und die Nachhaltigkeit des Handelns vorhanden ist.

In diesem Sinne strebt die VENNEKER Gruppe in allen Unternehmensbereichen und Prozessen eine ständige Verbesserung der Unternehmensleistungen in den Bereichen Umwelt sowie Arbeitssicherheit und somit des integrierten Managementsystems an. Dies ist Auftrag an die Führung und alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen. Das realisierte Integrierte Managementsystem basiert auf den folgenden Normen und Regelwerken:

- DIN EN ISO 14001:2015
- Verordnung (EG) 1221/2009 (EMAS III)
- Verordnung (EU) 2017/1505 (EMAS IV)
- Verordnung (EU) 2018/2020 (EMAS IV)
- QS

Die Erfüllung der Anforderungen und Erwartungen unserer Kunden sowie dadurch die Erzielung einer hohen Kundenzufriedenheit und -bindung durch kompetente Beratung, Planung, Ausführung und Service ist unsere vorrangige Aufgabe, ebenso wie die Erfüllung der Anforderungen und Erwartungen aller weiteren

relevanten interessierten Parteien. Wir verpflichten uns und alle in unserem Namen tätigen Mitarbeiter, alle relevanten rechtlichen und behördlichen Verpflichtungen nach bestem Wissen zu erfüllen. Hierbei sorgt unser anspruchsvolles integriertes Managementsystem dafür, dass alle Geschäftsprozesse streng überwacht werden.

Sicherheit am Arbeitsplatz ist ein zentrales Anliegen der VENNEKER Gruppe, für dessen Realisierung alle Führungskräfte in Kooperation mit der Fachkraft für Arbeitssicherheit verantwortlich zeichnen. Die Verhinderung von Personenschäden, die Gewährleistung der Sicherheit Dritter, die Vermeidung von Umwelt- und Sachschäden sowie die Reduzierung bzw. Minimierung direkter und indirekter Umweltaspekte stehen bei der VENNEKER Gruppe an oberster Stelle.

Wir arbeiten durch vielfältige Maßnahmen - u.a. regelmäßige Schulungen und die aktive Einbindung unserer Mitarbeiter in den kontinuierlichen Verbesserungsprozess - an einer ständigen Verbesserung unserer Qualitäts- und Umweltleistung sowie an und unseren Arbeitsbedingungen. Identifizierte Nichtkonformitäten werden analysiert, Ursachen ermittelt und Korrekturen und Korrekturmaßnahmen abgeleitet, um ein wiederholtes Fehlerauftreten zu vermeiden.

Nordkirchen, 11.02.2022



gez. Albert VENNEKER
Geschäftsführer



UNSER NACHHALTIGKEITSKONZEPT

STRATEGIE

1. STRATEGISCHE ANALYSEN UND MAßNAHMEN

Wirtschaftlicher Erfolg steht für die VENNEKER Gruppe in direktem Zusammenhang mit unternehmerischer Verantwortung – für Mitarbeiter, Umwelt und Gesellschaft. Daher treffen wir unsere Entscheidungen stets auch unter den Aspekten der Nachhaltigkeit und somit der Sicherung unserer Zukunft und der Zukunft unserer Kinder.

Die Basis für nachhaltiges Handeln haben wir mit unseren Unternehmensgrundsätzen gelegt. Darin haben wir formuliert:

„Qualität, Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz, Tierschutz sowie die Nachhaltigkeit haben im Hause VENNEKER oberste Priorität. Die Verantwortung hierfür liegt bei der Geschäftsführung und allen Führungskräften. Gemeinsam tragen sie Sorge dafür, dass bei allen Mitarbeitern ein ständiges Bewusstsein für Qualität und Sicherheit am Arbeitsplatz, die Gesundheit, den Schutz der Umwelt, das Tierwohl, den Erhalt der Artenvielfalt und die Nachhaltigkeit des Handelns vorhanden ist.“

Unsere Unternehmensgrundsätze sind in der vollständigen Ausführung in dieser Umwelterklärung auf der Seite 7 zu finden.

2. WESENTLICHKEIT

Für uns als einer der führenden Viehhandelsunternehmen mit den Schwerpunkten des Handels, Transport und kundenindividuellen Serviceleistungen sind Nachhaltigkeitsaspekte fest in unserem täglichen Handeln verankert. Wir bekennen uns zu einer verantwortungsvollen Geschäftspolitik, die im Einklang mit nachhaltigen Forderungen und Regelungen steht.

Folgende Themen stehen dabei, auch als wesentliche Umweltaspekte, bei uns im Fokus:

- Betriebliches Umweltschutzmanagement,
- Reduzierung von Emissionen,
- Abfall und Recycling,
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz,
- Vielfalt und Chancengleichheit und
- Wirtschaftliche Auswirkungen.

3. ZIELE

Zu allen relevanten Nachhaltigkeitsthemen haben wir mittel- bis langfristige Ziele definiert, deren Einhaltung und Umsetzung von der Geschäftsführung überwacht werden. Zu den Zielen gehören vor allem eine stetige Verbesserung der Ressourcen- und Energieeffizienz, Beiträge zum Umwelt- und Klimaschutz sowie ein hohes Maß von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit.

Weitere Kernindikatoren werden in monatlichen bzw. quartalsweisen Intervallen vom Umweltmanagementbeauftragten überwacht. Im Falle festgestellter Abweichungen werden die Ursachen analysiert und korrigierende Maßnahmen zur Zielerreichung festgelegt und umgesetzt.

Ausführliche Beschreibungen zu den Umweltzielen und -Maßnahmen sind dieser Umwelterklärung ab Seite 14 zu entnehmen.

4. TIEFE DER WERTSCHÖPFUNGSKETTE

In unserer Wertschöpfungskette agieren wir auch mit der Hilfe zahlreicher Geschäftspartner. Zur Sicherung unseres Nachhaltigkeitskonzeptes schließen wir alle an der Wertschöpfung beteiligten Partner ein. Die Grundlage dafür sind ein stetiger Austausch mit Lieferanten und Dienstleistern ebenso wie unser integriertes Managementsystem mit den Themen Umwelt sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Unser Bestreben ist es, unsere Prozesse entlang der Wertschöpfungskette unter ökologischen, ökonomischen und sozialen Gesichtspunkten kontinuierlich zu verbessern. Dazu arbeiten wir intensiv unter anderem mit unseren Geschäftspartnern zusammen und fördern ein langfristiges, zuverlässiges und kollegiales Geschäftsverhältnis mit Ihnen.

a. Lieferantenauswahl

Bei der Lieferantenauswahl werden Geschäftspartner stets auch anhand nachhaltiger Entscheidungskriterien ausgewählt. Dazu haben wir einen Nachhaltigkeitsfragebogen entwickelt, der von den Lieferanten ausgefüllt und an uns zurückgegeben wird. Damit stellen wir ein gewolltes Mindestmaß an Nachhaltigkeit in unserer Lieferkette sicher.

b. Lieferantenbewertung

Alle Lieferanten werden unter anderem durch den Einkauf in den unterschiedlichen Bereichen unserer Zusammenarbeit bewertet. Dabei wird auch die Einhaltung unserer Nachhaltigkeitsvorgaben aus unserem Verhaltenskodex für Lieferanten beurteilt.

c. Lieferantenentwicklung

Im Rahmen eines Lieferantenentwicklung-Programms achten wir darauf, dass unsere Geschäftspartner Fortschritte in bestimmten Themen machen und sich kontinuierlich verbessern und weiterentwickeln. Dazu gehören neben fachlichen und technischen Fragestellungen auch ökologische und soziale Aspekte.

d. Lieferantenunterstützung

Wir verstehen Nachhaltigkeit als ganzheitliche Prozessbetrachtung über alle Wertschöpfungsstufen hinweg. Daher unterstützen wir unsere Geschäftspartner bei der Realisierung unserer Anforderungen in der Lieferkette.

PROZESSMANAGEMENT

5. VERANTWORTUNG

Nachhaltigkeit geht bei der VENNEKER Gruppe jeden an. Daher erwarten wir von jedem Mitarbeiter ein pflichtbewusstes und nachhaltiges Handeln in seinem Tätigkeitsbereich.

Hauptverantwortlich für das Thema Nachhaltigkeit ist die Geschäftsleitung. In der operativen Geschäftsebene sind Verantwortlichkeiten in Kompetenzprofilen, Organigrammen, Prozess- und Arbeitsanweisungen sowie Beauftragungen für die jeweiligen Unternehmensbereiche definiert. Zu diesen Beauftragungen gehören unter anderem:

- Fachkraft für Arbeitssicherheit und Sicherheitsbeauftragte,
- Erst- und Brandschutzhelfer,
- Betriebsbeauftragter für Abfall,
- Datenschutzbeauftragter,
- Energiemanagementbeauftragter,
- Umweltmanagementbeauftragte und
- Arbeits- und Gesundheitsmanagementbeauftragter.

6. REGELN UND PROZESSE

Durch unser Managementsystem im Bereich Umweltenschutz nach ISO 14001 und EMAS sind entsprechende Nachhaltigkeitsprozesse und Nachhaltigkeitsstrukturen etabliert.

Für die Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie sind die Bereichs- und Abteilungsleiter zusammen mit den Fachbeauftragten verantwortlich. Dadurch werden Nachhaltigkeitsthemen in die tägliche Arbeit integriert. Außerdem beschreiben wir unsere Grundsätze, Werte und Verhaltensstandards in einem Verhaltenskodex (Code

of Compliance), der für alle Mitarbeiter bzw. Lieferanten zugänglich und gültig ist.

„Es kann in diesen Grundsätzen nicht jede Situation vorhergesagt werden, in der wir uns befinden könnten. In einer unsicheren Situation fragen wir um Rat, um uns angemessen verhalten zu können.“¹

7. KONTROLLE

Anhand von internen und externen Audits, Überwachung durch Behörden, wie zum Beispiel die Bezirksregierung, Begehungen, Sitzungen sowie der Überwachung von Kernindikatoren werden ständige Kontrollen der jeweiligen Managementsysteme durchgeführt.

8. ANREIZSYSTEME

Im Sinne einer nachhaltigen Mitarbeiterentwicklung wurde bei der VENNEKER Gruppe ein flächendeckendes Beurteilungssystem ins Leben gerufen. Es soll dazu dienen, Stärken und Schwächen der Mitarbeiter und damit Entwicklungspotenziale zu identifizieren. Anhand eines Kriterienkatalogs wird dabei jeder Mitarbeiter jährlich von seinem Vorgesetzten bewertet. In diese Beurteilung fließt auch das verantwortliche Handeln des Mitarbeiters, das etwa den Umgang mit Ressourcen beinhaltet, mit ein. Zur Informationsverpflichtung der Führungskräfte gehört die Unterrichtung der Mitarbeiter über die geltenden Regelungen des Verhaltenskodex.

9. BETEILIGUNG UND ANSPRUCHSGRUPPEN

Eine gegenseitige Wertschätzung und eine vertrauensvolle Beziehung zwischen unserem Unternehmen und unseren Stakeholdern ist für uns von großer Bedeutung. Ein offener Stakeholder-Dialog stellt für die VENNEKER Gruppe die Grundlage dar, um unsere Aktivitäten an die Bedürfnisse der Anspruchsgruppen auszurichten.

Allen interessierten Anspruchsgruppen stellen wir bei Bedarf unsere jährliche Umwelterklärung und den Nachhaltigkeitsbericht zur Verfügung.

In diesen Schriften ist unter anderem die Beauftragte für das integrierte Managementsystem als Ansprechpartnerin für einen kontinuierlichen Stakeholder-Dialog genannt.

In einer durchgeführten Stakeholder-Analyse wurden folgende Anspruchsgruppen identifiziert:

Mitarbeiter

Der kontinuierliche Dialog mit Mitarbeitern umfasst regelmäßige Mitarbeitergespräche, Mitarbeiterbefragungen, Aushänge und Schulungen.

Kunden

Mit unseren Kunden pflegen wir einen regelmäßigen und intensiven Austausch und arbeiten kontinuierlich an der Entwicklung innovativer kundenspezifischer Konzepte und Lösungen zur Verbesserung der Dienstleistungsqualität.

Lieferanten und Dienstleister

Unsere unternehmerische Verantwortung umfasst auch Unternehmen entlang der Lieferkette. Daher kommunizieren wir unsere Werte und Grundsätze an alle Lieferanten, Zulieferer und Dienstleister. Dies geschieht vorrangig in persönlichen Gesprächen sowie durch die Aushändigung unseres Code of Compliance.

Öffentlichkeit

Wir beziehen genauso Menschen ein, die im Umfeld unseres Standortes leben. Dazu gehören interessierte Anwohner, aber auch Medien, benachbarte Unternehmen, die Stadt Nordkirchen und der Kreis Coesfeld. Auch mit Ihnen finden bei Bedarf Gespräche statt. Darüber hinaus informieren wir die Öffentlichkeit über Mitteilungen auf unserer Homepage und über die Bereitstellung unserer Umwelterklärung und den Nachhaltigkeitsbericht.

¹ „Code of Compliance - Verhaltensgrundsätze“ (VENNEKER Gruppe, 2021, S. 7)



10. INNOVATIONS- UND PROJEKTMANAGEMENT

Das Ziel der VENNEKER Gruppe ist es, durch eine stetige Prozessverbesserung eine positive Nachhaltigkeitswirkung zu realisieren. Stellvertretend für die aktive Innovationsarbeit stehen die folgenden Bereiche:

LKW-Flotte

Unter den Gesichtspunkten Arbeitssicherheit und Effizienz investiert die VENNEKER Gruppe laufend in die Modernisierung ihrer Anlagen und Maschinen. Bei jeder Neuanschaffung achten wir auf einen langen Produktlebenszyklus sowie auf einen effizienten Ressourcenverbrauch.

Energieeffizienz und -monitoring

Durch die intelligente Kombination moderner Technologien mit effizienten Energiekonzepten und nachhaltigem Umgang mit Ressourcen erreichen wir ein CO₂-optimiertes Dienstleistungsgeschäft. Aber auch einfache organisatorische Maßnahmen unterstützen uns bei der Minimierung des Energieverbrauchs, den wir kontinuierlich messen, analysieren und optimieren.

UMWELTBELANGE

11. INANSPRUCHNAHME NATÜRLICHER RESSOURCEN

Die VENNEKER Gruppe hat den Erhalt der Natur und damit die Lebensqualität der folgenden Generationen nachhaltig im Blick. Beleg dafür ist das kontinuierlich optimierte Umweltmanagementsystem, zertifiziert gemäß der internationalen Norm ISO 14001 sowie validiert und registriert gemäß dem Umweltprogramm der Europäischen Union EMAS (Eco-Management and Audit Scheme). Wesentlicher Bestandteil unserer Teilnahme an EMAS ist die Erstellung und Bereitstellung einer Umwelterklärung. Darin sind unsere umweltrelevanten Tätigkeiten sowie entsprechende Umweltdaten, wie Ressourcen- und Energieverbräuche, im Detail dargestellt.

12. RESSOURCENMANAGEMENT

Die VENNEKER Gruppe in Nordkirchen arbeitet mit modernen Energiekonzepten. Die Verschwendung von Energie zum Beispiel durch ineffiziente Maschinen und Anlagen oder Sondertransporte zur Beförderung von Vieh, Schüttgütern oder Nährstoffen stehen dabei neben den Aspekten Heizenergie- und Treibstoffverbrauch klar im Vordergrund.

13. KLIMARELEVANTE EMISSIONEN

Klimarelevanten Emissionen entstehen bei der VENNEKER Gruppe in erster Linie aus dem direkten und indirekten Verbrauch von Energie in Form von Strom, Gas und Treibstoffen.

GESELLSCHAFT

14. ARBEITNEHMERRECHT

Unsere Mitarbeiter sind der entscheidende Faktor des Unternehmenserfolgs. Daher setzen wir alles daran, die Gesundheit und die berufliche Entwicklung der Beschäftigten zu fördern und streben nach den bestmöglichen Arbeitsbedingungen.

Als pflichtbewusstes Unternehmen halten wir alle nationalen und internationalen Vorschriften zu den Arbeitnehmerrechten ein. Mindestens über die jährlichen Mitarbeitergespräche sowie das interne Vorschlagswesen und Beschwerdemanagement garantiert die VENNEKER Gruppe jedem Mitarbeiter das Recht, sich bei Vorgesetzten, der Personalabteilung sowie der Geschäftsleitung zu beschweren, falls sich der Betroffene in den Arbeitnehmerrechten verletzt fühlt. Darüber hinaus räumen wir jedem Mitarbeiter das Recht ein, sich bei Verstößen gegen unsere Grundsätze oder geltendes Recht an die Compliance-Organisation zu wenden, ohne dabei negative Konsequenzen befürchten zu müssen.

In einer durchgeführten Risikoanalyse haben wir keine Risiken identifiziert, die sich negativ auf die Arbeitnehmerrechte auswirken können.



15. CHANCENGERECHTIGKEIT

Entsprechend der im Code of Compliance formulierten Grundsätze garantiert die VENNEKER Gruppe allen Mitarbeitern und Bewerbern Chancengleichheit. Wir fördern und respektieren die Vielfalt unserer Gesellschaft, der Sprachen, Kulturen und Lebensweisen, denn wir sehen Vielfalt als Bereicherung unserer Unternehmenskultur.

16. QUALIFIZIERUNG

Die Gestaltung der Arbeitsplätze nach modernen Erkenntnissen der Arbeitswissenschaft, ein aktiver Gesundheitsschutz und die Weiterentwicklung unserer Angestellten – über alle Hierarchiestufen hinweg – sind erklärte Zielsetzungen der VENNEKER Gruppe.

Mit Blick auf die Weiterbildungsmöglichkeiten unserer Mitarbeiter führen wir jährliche Mitarbeitergespräche, um erforderliche Zusatzqualifikationen oder berufliche Entwicklungswünsche der Mitarbeiter zu identifizieren. Daraus werden entsprechende Maßnahmen abgeleitet.

17. MENSCHENRECHTE

Alle Mitarbeiter und Geschäftspartner unterliegen den Grundsätzen, die wir in unserem Verhaltenskodex festgehalten haben. Dazu gehören:

- Achtung der Menschenrechte,
- Verbot von Zwangsarbeit, Menschenhandel und Kinderarbeit,
- faire Entlohnung, verbunden mit guten Arbeitsbedingungen,
- Diskriminierungsverbot,
- Verhandlungsfreiheit und
- Verbot von Korruption und Bestechung.

Die Einhaltung der formulierten Grundsätze wird von der Compliance Organisation und im Rahmen von Lieferantenbewertung überwacht und sichergestellt. Verstöße gegen diese Regelungen werden entsprechend ihrer Schwere sanktioniert.

18. GEMEINWESEN

Ein erfolgreiches Unternehmen trägt immer auch eine Verantwortung gegenüber der Gesellschaft. Daher ist es für uns eine Selbstverständlichkeit, mit Teilen unseres Ertrages gesellschaftlichen Nutzen zu stiften. Als ein Beispiel ist hier die finanzielle Unterstützung des ortsansässigen Fußballvereins „FC Nordkirchen“ zu nennen oder unser Engagement im Ahrtal. Nach der Flut im Juli 2021 haben wir mit unseren LKW bei den Aufräumarbeiten durch das Abtransportieren von Müll geholfen.

19. POLITISCHE EINFLUSSNAHME

Die VENNEKER Gruppe verzichtet generell auf Lobbyarbeit. Unsere Unternehmensgruppe übt keinerlei Einfluss auf politische Gremien, Fraktionen und Entscheidungsträger aus und ist in keiner politischen Organisation Mitglied.

20. GESETZES- UND RICHTLINIENKONFORMES VERHALTEN

Entsprechend unseres Verhaltenskodex sind alle Mitarbeiter und Geschäftspartner zur Einhaltung von nationalen und internationalen Gesetzen verpflichtet. Unsere Unternehmensgruppe toleriert keinerlei Form von Korruption und Bestechung.

„Wenn Korruption im Spiel ist, verzichten wir eher auf eine Geschäftschance, als uns darauf einzulassen.“²

² „Code of Compliance - Verhaltensgrundsätze“ (VENNEKER Gruppe, 2021, S. 3)



ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und Dritter, das Wohl der Tiere sowie der Schutz der Umwelt stehen bei der VENNEKER Gruppe an erster Stelle. Deshalb legen wir großen Wert darauf, dass alle Mitarbeiter und Firmen, die an unseren Standorten tätig sind, so sicher wie möglich arbeiten.

ANGEBOTE

Die VENNEKER Gruppe unterbreitet ihren Mitarbeitern verschiedene Angebote der Gesundheitsförderung. Neben dem obligatorischen betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) werden den Mitarbeitern lichtfreundliche und ergonomisch gestaltete Arbeitsplätze, kostenlose Arbeits- und Schutzkleidung, ein Zuschuss zu Bildschirmarbeitsplatzbrillen sowie Seh- und Hörtests durch unseren Betriebsarzt, angeboten. Im Foyer des Verwaltungsgebäudes steht ein Obstkorb mit Obst für alle Mitarbeiter zur Verfügung. Zudem wird 2-mal wöchentlich ein Fitnessprogramm mit Rückenschule, ebenfalls kostenfrei, angeboten.

SICHERHEIT FÜR MITARBEITER UND DRITTE

Um die Sicherheit auf allen Ebenen zu gewährleisten, gehören präventive Maßnahmen zu unserem Standard.

Unsere Mitarbeiter erhalten grundsätzlich eine ausführliche Einweisung in ihren Arbeitsplatz, sowie mindestens einmal jährlich entsprechende Sicherheitsunterweisungen. Fremdfirmen erhalten ebenfalls, vor Betreten des Betriebsgeländes, eine ausführliche Einweisung. Diese umfasst unter anderem, Sicherheitshinweise, Verhaltensweisen auf unserem Betriebsgelände sowie bei Notfällen und die vor Ort geltende Verkehrsordnung.

Um Gefahrenquellen durch Defekte von Maschinen, Anlagen und elektrischen Geräten zu vermeiden, werden diese kontinuierlich gewartet und überprüft.

Für alle Fragen von Mitarbeitern und den Notfall wurden die Erst- und Brandschutzhelfer ausgebildet, sowie unter anderem folgende Beauftragte benannt:

- Fachkraft für Arbeitssicherheit und Sicherheitsbeauftragte,
- Betriebsbeauftragter für Abfall,
- Datenschutzbeauftragter,
- Energiemanagementbeauftragter,
- Umweltmanagementbeauftragte und
- Arbeits- und Gesundheitsmanagementbeauftragter.

GESUNDHEITSSCHUTZ

Bei der VENNEKER Gruppe bestehen betriebliche Vereinbarungen zum Gesundheitsschutz, die über die gesetzlichen Forderungen hinausgehen. Dabei sind folgende Vereinbarungen zu nennen:

- Jeder Mitarbeiter trägt eine persönliche Verantwortung zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen.
- Gelebter Arbeitsschutz zeichnet sich durch sicheres Arbeiten und gegenseitige Rücksichtnahme aus.
- Von allen Mitarbeitern und Führungskräften wird erwartet, dass sie aktiv zu Gesundheit und Sicherheit beitragen und Gefährdungen entweder selbst beseitigen oder diese melden.
- Durch eine zielgerichtete Kommunikation wird das Bewusstsein für Gesundheit und Sicherheit gefördert.

UMGANG MIT GEFÄHRSTOFFEN

Um die Umweltbelastung zu minimieren sind all unserer Gefahrstoffe in einem entsprechenden Kataster angelegt. Durch regelmäßige Anpassung und Pflege gelingt es uns die Umweltbelastungen und möglichen Gefahren für die Gesundheit richtig einzuschätzen und entsprechend zu reagieren. Unsere Mitarbeiter werden zudem kontinuierlich im Umgang mit Gefahrstoffen unterwiesen und geschult, um sie für mögliche Gefahren zu sensibilisieren und somit Unfälle zu vermeiden





UMWELTAUSWIRKUNGEN

ERMITTLUNG UND BEWERTUNG UNSERER UMWELTASPEKTE

Als Umweltauswirkungen verstehen wir alle Veränderungen der Umwelt als Folge unseres Handelns. Um diese kontinuierlich zu verbessern und langfristig zu minimieren, erfassen und bewerten wir alle Ein- und Auswirkungen unseres Unternehmens auf die Umwelt. Die Bewertung erfolgt mit Hilfe einer Matrix, welche folgende Punkte beinhaltet:

- Umweltschädigungspotential
- Umweltauswirkungen (lokal, regional, global)
- Ausmaß der Häufigkeit des Umweltaspekts
- Umweltrechtliche, behördliche und interne Vorschriften/Bestimmungen
- Bedeutung für externe Anspruchsgruppen³

Hierbei werden sowohl die direkten als auch indirekten Umweltauswirkungen berücksichtigt. Die Umweltaspekte wurden zudem unter normalen und abnormalen (gestörten) Betriebsbedingungen analysiert und anhand von vier wesentlichen Kriterien und dem nachfolgenden Punktesystem bewertet:

Anzahl Punkte/ Bewertung	1. Qualitative Parameter der Umweltauswirkung	2. Quantitative Parameter der Umweltauswirkung	3. Einzuhaltende rechtliche Bestimmungen zum Umweltaspekt	4. Einschätzung des Umweltaspektes durch externe Anspruchsgruppen
3	Hohes Schädigungspotential: hohe Schädigung von Boden, Luft, Wasser global langanhaltende Auswirkungen	Hohe Menge / Anzahl... ...des Umweltaspektes ...des Ressourcenverbrauches	Grenzwerte nicht eingehalten Anforderungen durch rechtliche Rahmenbedingungen hoch	hoch
1	Mittleres Schädigungspotential: mittlere Schädigung von Boden, Luft, Wasser regional mittel- langanhaltende Auswirkungen	Mittlere Menge / Anzahl... ...des Umweltaspektes ...des Ressourcenverbrauches	Grenzwerte eingehalten Anforderungen durch rechtliche Rahmenbedingungen mittel	mittel
0	Geringes / kein Schädigungspotential: geringe / keine Schädigung von Boden, Luft, Wasser lokal kurz anhaltende Auswirkungen	Geringe Menge / Anzahl... ...des Umweltaspektes ...des Ressourcenverbrauches	keine Grenzwerte vorgegeben Anforderungen durch rechtliche Rahmenbedingungen gering	gering / nicht vorhanden

³ Externe Anspruchsgruppen sind z.B. Kunden, Nachbarn, Umweltschutzverbände, Behörden

Die Kriterien werden – je nach Ausmaß oder Häufigkeit – mit den Punkten 0, 1 und 3 bewertet (0=gering/nicht vorhanden, 1=mittel, 3=hoch). Nach dieser Bewertung wird die Summe gebildet womit sich eine Einstufung der ermittelten Umweltaspekte mittels eines Punktesystems von minimal 0 Punkten und maximal 13 Punkten (4x3 Punkte plus 1 Punkt Life-Cycle) für jeden einzelnen Umweltaspekt ergibt. Bei 6 oder mehr Punkten wird von einem wesentlichen oder bedeutenden Umweltaspekt ausgegangen.

Umweltaspekt	Lebenszyklus-Relevanz		1. Qualitative Umweltauswirkungen		2. Quantitative Umweltauswirkungen		3. Rechtliche Bestimmungen		4. Einschätzung externer Kreise		Gesamtbewertung	
	0 = nein 1 = ja	Normale Bedingungen	Abnormale Bedingungen	Normale Bedingungen	Abnormale Bedingungen	Normale Bedingungen	Abnormale Bedingungen	Normale Bedingungen	Abnormale Bedingungen	Normale Bedingungen	Abnormale Bedingungen	
Gütertransporte (Natur)	1	1	3	1	1	1	1	0	1	4	7	
Viehtransporte	1	1	3	3	3	1	1	1	3	7	11	
Betrieb von Anlagen mit was-sergefährdenden Stoffen (Waschanlage Südkirchen)	1	1	3	0	1	1	1	0	1	3	7	
Betrieb von Anlagen mit was-sergefährdenden Stoffen (Dieseltankstelle Nordkirchen)	1	0	3	1	1	1	1	0	1	3	7	
Abfall Altreifen	1	1	3	1	1	1	1	0	1	4	7	
Elektroenergie (indirekt)	1	1	1	1	1	1	1	0	0	4	6	

Die vorgenommenen Bewertungen stellen keine Betrachtung der absoluten Umweltauswirkungen dar. Vielmehr handelt es sich um eine Betrachtung der relativen Umweltauswirkungen im Vergleich zu anderen Umweltaspekten der VENNEKER Gruppe. Demgemäß sind diese Aspekte für die VENNEKER Gruppe als wesentlich bzw. bedeutend eingestuft, während sie für andere Organisationen durchaus als vernachlässigbar angesehen werden können:



Folgende Umweltkernindikatoren sind für unser Unternehmen von Relevanz:

- Kraftstoff
- Emissionen
- Energieeinsatz von Strom, Gas und Heizöl
- Wasser / Abwasser
- Abfall

Die Umweltaspekte werden betrachtet und geeignete umweltrelevante Kennzahlen gebildet, um mit Hilfe dieser die Entwicklung der Umweltleistungen zu betrachten und zu verbessern. Die Zahlen werden, mit denen aus dem vorherigen Kalenderjahr verglichen.

INPUT UND OUTPUT – EINE KLEINE BILANZ

MATERIALEINSATZ

Auch die Hilfs- und Betriebsstoffe, welche für das Ausführen unserer Tätigkeiten notwendig sind, haben Einfluss auf die Umwelt. Da wir diese Belastung so gering wie möglich halten wollen, ist der effizientere Einsatz von den Stoffen unablässig.

	Einheit	2020	2021
Streumaterial	t	833	764
Desinfektion / Reiniger	t	9,4	9,4
LKW-Reifen	Stk.	352	444

STREUMATERIAL

Bisher konnte die Menge des verwendeten Streumaterials um 9 % gesenkt werden. Dies resultiert daraus, dass unsere Fahrer regelmäßig hinsichtlich eines sparsameren Verbrauches sensibilisiert werden und somit weniger Verschwendung betrieben wird.

DESINFEKTION UND REINIGER

Aufgrund von geltenden Gesetzen müssen die LKW direkt nach dem Abladen der Tiere gereinigt, desinfiziert und neu eingestreut werden. Durch effizientere Routenplanungen wollen wir zukünftig die eingesetzten Mengen an Reiniger und Desinfektionsmittel für unsere firmeneigene Waschstraße verringern.

LKW - REIFEN

Durch die Verwendung von Reifendruck-Überwachungsanlagen wird ein optimaler Reifendruck gewährleistet, der Verschleiß der Reifen nimmt ab und diese müssen dadurch seltener ausgetauscht werden. Die Steigerung des Reifeneinsatzes um 21 %, lässt sich durch Erweiterung des Fuhrparks, sowie Zu- und Verkauf von LKW, begründen.

ENERGIEEINSATZ

	Einheit	2020	2021
Kraftstoff, gesamt	L	3.157.256	3.059.744
... davon Diesel	%	99,94	99,93
...davon sonstiger Kraftstoff	%	0,06	0,07
Strom, gesamt	kWh	326.904	366.612
...davon Fremdbezug	%	78	77
...davon Eigenverbrauch aus PV-Anlage	%	22	23
Heizöl	L	15.250	12.451
Gas	L	29.499	47.075
Wasser	m ³	1.960	1.908

⁴ Werte nur aus Viehhandel

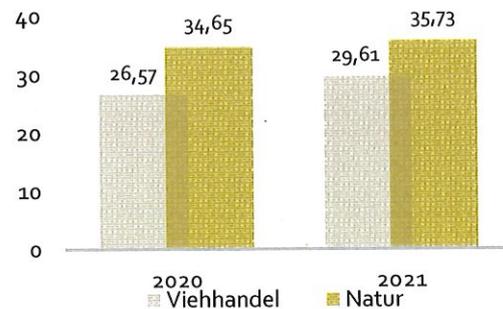
DIE UMWELTKERNINDIKATOREN IM EINZELNEN

KRAFTSTOFF

Der Fuhrpark der VENNEKER Gruppe wird fast ausschließlich mit Diesel betankt. Der geringe Anteil an Benzin entsteht unter anderem durch Tankungen von Leihfahrzeugen oder zum Beispiel dem Rasenmäher.

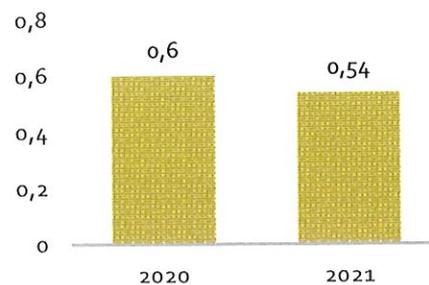
Auf dem Betriebsgelände in Nordkirchen befindet sich eine firmeneigene Diesel- und AdBlue-Tankstelle, an welcher knapp 70 % der LKW-Tankungen stattfinden. Für externe Tankungen stehen den Fahrern Tankkarten zur Verfügung.

DURCHSCHNITTLICHER DIESELVERBRAUCH AUFGESCHLÜSSELT IN L/100 KM



Durch unsere Maßnahmen konnte dieses Jahr der Gesamtkraftstoffverbrauch bereits um 3% gesenkt werden. In konkreten Zahlen sind das 97.512 Liter!

DIESELVERBRAUCH⁴ IM VERHÄLTNISS ZU DEN GEFAHRENTEN TIEREN



Die unterschiedlichen Dieselverbräuche von Viehhandel und Natur kommen durch den erheblichen Grö-

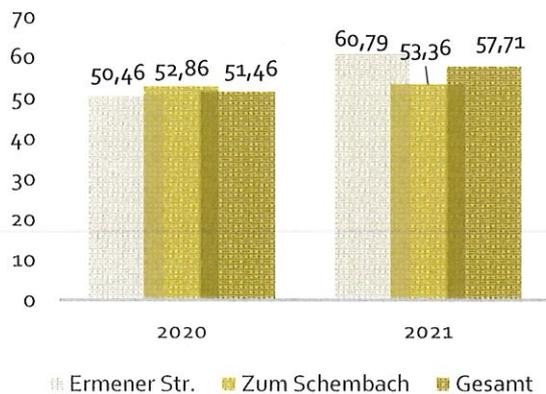
ßenunterschied des Fuhrparks zustande. Da der Fuhrpark des Viehhandels deutlich mehr Fahrzeuge umfasst, sind mehr Möglichkeiten für eine optimalere Tourenplanung gegeben. Bei der VENNEKER Natur wird ebenfalls an Möglichkeiten zur Senkung des Verbrauches gearbeitet.

Auch die Fahrzeuge selbst sollen verbessert werden. Deshalb testen wir aktuell für uns einen LKW-Prototypen mit integrierten Photovoltaik-Modulen. Durch diese Module ist es möglich bei einem typischen Auflieger (40 t) mit ca. 38 m² Photovoltaik-Dachfläche zwischen 1.500 und 2.100 Liter Diesel pro Jahr einzusparen.

STROM

Neben den üblichen Stromverbrauchern wie Beleuchtung, EDV, Klimaanlage, etc. gehören ebenso die Maschinen und Anlagen aus der Werkstatt und den Ställen, dazu.

STROMVERBRAUCH IN KWH PRO M² BEBAU-TER FLÄCHE

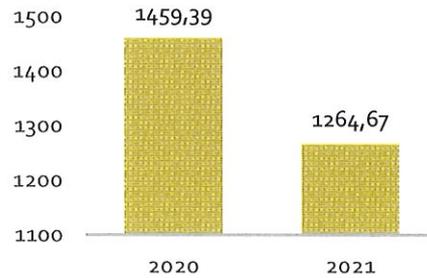


Durch die niedrigen Temperaturen Anfang des Jahres, wurde mehr Strom zum Betreiben der Klimaanlage benötigt. Außerdem begannen die Bauarbeiten für die neue Waschstraße und Werkstatt, wodurch ebenfalls mehr Strom verbraucht wurde.

Um keine Unfälle und unnötigen Stromverbräuche durch technische Defekte zu provozieren, werden unsere Anlagen und Maschinen regelmäßig gemäß DGUV Vorschrift 3, TRBS 1201, DIN VDE 0105-100 und DIN EN 60204-1 auf deren elektrische und sicherheitstechnischen Zustand geprüft. Als weitere Maßnahme

werden veraltete Maschinen und elektrische Werkzeuge nach und nach ausgetauscht, um durch neuere Technologien den Stromverbrauch zu senken und potenzielle Gefahren zu minimieren.

STROMVERBRAUCH IN KWH PRO MITARBEITER

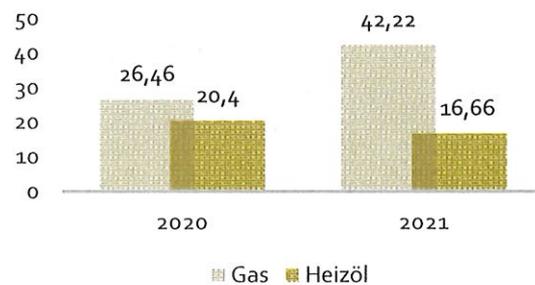


Aktuell wird schon eigener Strom mit Hilfe einer Photovoltaik-Anlage produziert. Hierzu werden Überlegungen angestellt einen Stromspeicher anzuschaffen, wodurch der selbsterzeugte Strom effektiver und vollumfänglicher für den Eigenverbrauch genutzt werden kann.

HEIZÖL UND GAS

Die Energieträger Heizöl und Flüssiggas dienen zu Heizzwecken. Die Heizung des Verwaltungsgebäudes sowie die Luftheizer des Stalles (beides Standort Nordkirchen) werden mit Flüssiggas beheizt. Mit Heizöl werden die Hochdruckreiniger betankt.

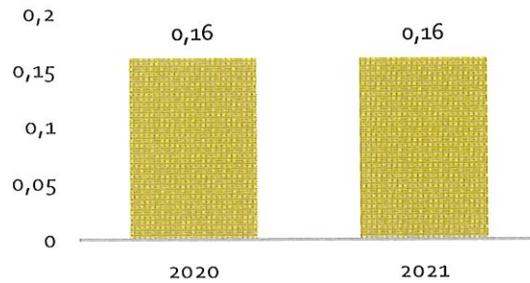
GAS- UND HEIZÖLVERBRAUCH IN KWH PRO M² BEHEIZTER FLÄCHE



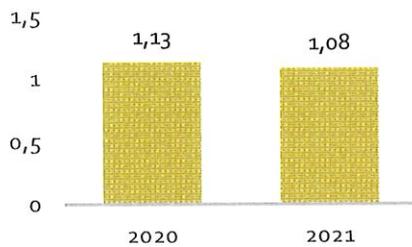
Der starke Anstieg des Gasverbrauches ist ebenfalls durch die kalten Temperaturen Anfang 2021 entstanden.

CO₂-EMISSIONEN

Alle von uns verbrauchten Energieträger verursachen CO₂-Emissionen, wobei vor allem die Transporttätigkeiten hohe Ausstöße aufweisen. Um diese Emissionen zu minimieren, liegt der Fokus darauf, die LKW optimal auszulasten und Leerfahrten zu vermeiden.



CO₂-EMISSIONEN IN KG PRO GEFAHREMEM TIER⁵



FRISCH- UND ABWASSER

Neben dem üblichen Verbrauch im Sozial- und Sanitärbereich wird Wasser hauptsächlich für die firmeneigene Waschstraße und die Ställe verwendet. Außerdem ist zu berücksichtigen, dass im Sozialgebäude Duschkabellen für die Fahrer zur Verfügung stehen.

Das meiste Abwasser entsteht durch die firmeneigene Waschstraße. Diese wird im Kalenderjahr 2022, sobald der Bau abgeschlossen ist, umgesiedelt. Durch einen geschlossenen Wasserkreislauf mit einer Aufbereitungsanlage soll die Waschstraße dann kein Abwasser mehr produzieren.

WASSERVERBRAUCH IN M³ PRO M² VERSIEGELTER FLÄCHE

OUTPUT

	Einheit	2020	2021
Abfall, gesamt	t	74	55
... davon nicht gefährlich	%	93	88
...davon gefährlich	%	7	12
Abfall, gesamt	Stk.	1.107	1.637
...davon aus tierischem Gewebe	%	64	79
...davon Altreifen	%	34	21
...davon Datenträger	%	1	1
Abwasser ⁶	m ³	5.182	4.979

Im Jahr 2021 wurde das Gesamtabfallaufkommen um 19 Tonnen reduziert, dies entspricht einer Veränderung von -35 %. Die Abwassermenge sank um 4 %. Dies lag unter anderem daran, dass es im Kreis Coesfeld 2021 weniger Niederschlag als im Vorjahr gab.

⁵ Werte nur aus Viehhandel

⁶ Abwasser ist die Summe aus Schmutz- und Niederschlagswasser



UNSER UMWELTPROGRAMM

Was wir tun.

Ein fester Bestandteil der VENNEKER-Unternehmenspolitik ist die Förderung einer nachhaltigen Entwicklung. Dabei haben bei uns Ökonomie, Ökologie und gesellschaftliche Verantwortung den gleichen Stellenwert.

Basierend auf der Ermittlung der wesentlichen / bedeutenden Umweltaspekte sowie im Rahmen des Nachhaltigkeitskonzeptes der VENNEKER Gruppe, wurde ein Umweltprogramm formuliert, welches die bis 2015 umzusetzenden Maßnahmen umfasst.

MAßNAHMEN 2021-2025

Der 2021 definierte Maßnahmenkatalog zur Reduktion des Energieverbrauchs wurde von interdisziplinären Teams entwickelt. Im Ergebnis konnten dabei weitere wichtige Erfolge erzielt werden.

REDUZIERUNG DES KRAFTSTOFF- UND CO₂-AUSSTOßES IM GÜTERVERKEHR UND BEI VIEHTRANSPORTEN

Maßnahme 2021	Verantwortlich	Auswirkung in 2021	Maßnahmen für 2022
Optimierung der Tourenplanung durch Einsatz von neuer Software für eine Verringerung des Dieserverbrauchs und einer Optimierung der Fahrtzeiten.	Disposition	Dauerhafte Reduzierung des Dieserverbrauchs und Verkürzung der Fahrtzeiten. Der durchschnittliche Dieserverbrauch soll bei Viehtransporten auf 34 L/100 km und im Güterverkehr auf 28 L/100 km gesenkt werden.	Maßnahme wird dauerhaft beibehalten.
Die LKW-Fahrer werden regelmäßig geschult und i.R. von Trainings sensibilisiert effizient zu fahren.	Fahrerbetreuung	Es sind diverse Zähler involviert, eine genaue Abgrenzung war bisher nicht möglich.	Wird beibehalten.
Anschaffung von Euro 6-Fahrzeugen und sukzessiver Austausch mit Euro 5-Fahrzeugen.	Fuhrparkleiter	Dies führt zu einem dauerhaft verbesserten/verringerten Kraftstoffverbrauch.	Wird weiter forciert in 2022.
Installation von Lager-/Schüttgutboxen auf dem Gelände in Nordkirchen.	Leiter VENNEKER Natur	Die Lagermöglichkeiten für Schüttgüter ermöglichen das Vermeiden von Leerfahrten und tragen dazu bei, den Kraftstoffverbrauch zu reduzieren.	Wird beibehalten.

OPTIMIERUNG DES BETRIEBS VON ANLAGEN MIT WASSERGEFÄHRDENDEN STOFFEN

Maßnahme 2021	Verantwortlich	Auswirkung in 2021	Maßnahmen für 2022
Neubau einer Waschanlage mit geschlossenem Wasserkreislauf am Standort Nordkirchen.	Hausverwaltung	Minimierung des Schädigungspotentials im Betrieb der Anlagen mit wassergefährdenden Stoffen i.V.m. der Reduzierung des Ressourcenverbrauchs (Wasser, Strom) zur Fahrzeugwäsche.	Finale Fertigstellung in 2022. Mit Inbetriebnahme der neuen Waschanlage, soll und wird diese kein Abwasser mehr produzieren.
Neubau der Tankstelle im Bereich der neuen Waschanlage am Standort in Nordkirchen. Ausstattung der Zapfsäule mit Anfahrerschutz.	Hausverwaltung	Verbesserung und Optimierung des Schutzes der Dieseltankstelle.	Baubeginn voraussichtlich in 2022.

REDUZIERUNG VON ALTREIFEN

Maßnahme 2021	Verantwortlich	Auswirkung in 2021	Maßnahmen für 2022
Mit Hilfe einer Reifendruck-Überwachungsanlage wird ein optimaler Reifendruck gewährleistet, der die Abnutzung der Reifen verringert und eine längere Nutzungsdauer ermöglicht wird.	Fuhrparkleiter	Minimierung der Abfälle Altreifen. Die Menge der Altreifen soll auf 300 reduziert werden.	Wird beibehalten.
Manuelle Kontrolle der Reifen am Wochenende, wenn die LKW am Standort Nordkirchen stehen (Profiltiefe, Beschädigungen, Luftdruck).	Fuhrparkleiter	Erhöhung der Lebensdauer der LKW-Reifen.	Wird beibehalten.
Nachhaltige Premium-Runderneuerung der Reifen/Nachschneiden der Reifen.	Fuhrparkleiter	Reduzierung der Abfälle der Altreifen.	Wird beibehalten.



OPTIMIERUNG DES ZUGEKAUFTEN STROMS

Maßnahme 2021	Verantwortlich	Auswirkung in 2021	Maßnahmen für 2022
Standortverlagerung der Waschanlage im Jahr 2022.	GF/ Hausverwaltung	Minimierung der zugekauften Strommenge.	Wird beibehalten.
Planung der Standortverlagerung der Werkstatt/ Baubeginn in 2022.	GF/ Hausverwaltung	Minimierung der zugekauften Strommenge.	Wird beibehalten.
Planung der Prüfung der Installation einer Stromspeicherung.	Hausverwaltung/IT	Minimierung der zugekauften Strommenge.	Wird beibehalten.



VALIDIERUNG DER UMWELTERKLÄRUNG

GÜLTIGKEITSERKLÄRUNG.

Der Unterzeichnende, Herr Jungblut, EMAS-Umweltgutachter mit der Registrierungsnummer DE-V-0056, akkreditiert / zugelassen für NACE-Code: 46.23 „Großhandel mit lebenden Tieren“, 46.73 „Großhandel mit Baustoffen“, 46.21 „Großhandel mit Futtermittel“, 52.29 „Spedition“ bestätigt, begutachtet zu haben, ob die gesamte Organisation, wie in der Umwelterklärung der Organisation VENNEKER Gruppe angegeben, alle Anforderungen der Verordnungen (EG) Nr. 1221/2009, (EU) 2017/1505 und (EU) 2018/2026 über die freiwillige Teilnahme von Organisationen an einem Gemeinschaftssystem für Umweltmanagement und Umweltbetriebsprüfung (EMAS) erfüllt.

Mit der Unterzeichnung dieser Erklärung wird bestätigt, dass

- die Begutachtung und Validierung in voller Übereinstimmung mit den Anforderungen der Verordnungen (EG) Nr. 1221/2009, (EU) 2017/1505 und (EU) 2018/2026 durchgeführt wurden,
- das Ergebnis der Begutachtung und Validierung bestätigt, dass keine Belege für die Nichteinhaltung der geltenden Umweltvorschriften vorliegen,
- die Daten und Angaben der aktualisierten Umwelterklärung des Standorts ein verlässliches, glaubhaftes und wahrheitsgetreues Bild sämtlicher Tätigkeiten des Standorts innerhalb des in der Umwelterklärung angegebenen Bereichs geben.

Diese Erklärung kann nicht mit einer EMAS-Registrierung gleichgesetzt werden. Die EMAS-Registrierung kann nur durch eine zuständige Stelle gemäß der Verordnung (EG) Nr. 1221/ 2009 erfolgen. Diese Erklärung darf nicht als eigenständige Grundlage für die Unterrichtung der Öffentlichkeit verwendet werden.

Emmelshausen, 21.02.2022

Günter Jungblut (Umweltgutachter)

Baybachstraße 14c
56281 Emmelshausen